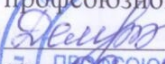
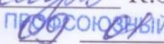
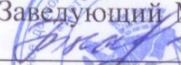


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 К.Э. Демидова  
от  09.04.2023 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом №   
от «  09.04.2023 г.  
Заведующий МБДОУ д/с № 223  
 Т. В. Кадочникова



## Положение

об общем собрании коллектива муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения города  
Новосибирска «Детский сад № 223»

## **I. Состав и порядок работы Общего собрания**

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже I раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Управление, заведующий Учреждением, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. Общее собрание трудового коллектива утверждает Правила внутреннего трудового распорядка.

## **II. Права и обязанности Общего собрания**

Общее собрание коллектива Учреждения:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым (тайным) голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка; рассматривает другие вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания коллектива Учреждения согласно положению об Общем собрании коллектива Учреждения.

Принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу является компетенцией Общего Собрания коллектива Учреждения.

## **III. Решения общего собрания**

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

Состав и порядок работы Общего собрания коллектива Учреждения определяется локальным актом положением об Общем собрании коллектива Учреждения.

Прошито, пронумеровано

скреплено печатью

цифрами

Подпись

« 09 »



( *[Signature]* ) листов

№ *[Handwritten]*